



PLANO DE TRABALHO 2025

1. DADOS CADASTRAIS ENTIDADE PROPONENTE

Órgão / Entidade		CNPJ	
COOPERATIVA SOCIAL E DE TRABALHO DOS CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS DE CAPÃO BONITO		10.657.199/0001-89	
Endereço			
RUA BRASILIA SOARES DE ALMEIDA 51, VILA SANTA ISABEL			
Cidade	UF	CEP	Telefone:
CAPÃO BONITO	SP	18.306-050	15 99623 4095
E-mail:	acamarc@gmail.com		
Conta-Corrente	Banco	Agência	Praça Pagamento
1292 57708 2946-6	104	1213	CAPÃO BONITO

2. DADOS CADASTRAIS DO REPRESENTANTE LEGAL DA PROPONENTE

Nome do Representante Legal		Cargo	
CRISTIANO ELIAS FERREIRA		PRESIDENTE	
RG/CI	Órgão Expedidor	CPF	
34.191.173-2	SSP/SP	300.639.838-69	
Endereço Residencial			
RUA SIMEÃO ZACARIAS BERNARDO, 110, VILA BOA ESPERANÇA			
Cidade	UF	CEP	
CAPÃO BONITO	SP	18.301-600	
E-mail:	cristiano26cb@hotmail.com		
Telefone:	15 99623 4095		



Declarada de Utilidade Pública Municipal pela Lei 4.336 de 14/09/2017

3. DADOS CADASTRAIS DO RESPONSÁVEL TÉCNICO PELO PLANO DE TRABALHO E EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Nome do Responsável Técnico		Profissão
CRISTIANO ELIAS FERREIRA		GESTOR
RG/CI	Órgão Expedidor	CPF
34.191.173-2	SSP/SP	300.639.838-69
Registro Profissional na categoria:	N/A	
Endereço Residencial		
RUA SIMEÃO ZACARIAS BERNARDO, 110, VILA BOA ESPERANÇA		
Cidade	UF	CEP
CAPÃO BONITO	SP	18.301-600
E-mail:	acamarcb@gmail.com	
Telefone:	15 99623 4095	

4. INTRODUÇÃO

Em 1999, no bairro Boa Esperança, o catequista José Miguel Ferreira, conhecido como Kazuza, sensibilizado pela realidade local, decidiu criar uma associação para retirar os moradores do lixão que ficava próximo ao bairro. Inspirado por uma iniciativa semelhante em Itapeva, que conheceu através da Igreja, Kazuza começou a fomentar a ideia na comunidade. Ele recebeu o apoio do então vereador João Bosco de Sá, da jornalista Margarete Michelletti e do engenheiro e ambientalista Ocimar Bim. Juntos, apostaram na liderança emergente de Cristiano Ferreira, uma jovem promessa do bairro.

Após várias reuniões e articulações, em abril de 2000, nasceu a ACAMAR – Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Capão Bonito. Com a formalização da associação, surgiram novos desafios, como a necessidade de cessão de um espaço, aquisição de carrinhos e uma prensa para o trabalho dos catadores. Em apenas três anos, a ACAMAR se tornou a maior e mais eficiente associação de catadores do Sudoeste Paulista, sendo conhecida por 97% dos alunos da rede escolar de Capão Bonito. Naquela época, a associação coletava mais de 50 toneladas de materiais recicláveis e contava com 45 cooperados.

Durante esse período, a ACAMAR, em conjunto com a Prefeitura, aprovou um projeto junto ao FEHIDRO, que possibilitou a aquisição do primeiro caminhão e de equipamentos para a coleta seletiva. Em 2004, durante uma certificação ambiental, a VCP (FIBRIA e atual SUZANO) disponibilizou recursos para a ACAMAR, que foram integralmente investidos na reforma de um novo prédio cedido pela Prefeitura,



Declarada de Utilidade Pública Municipal pela Lei 4.336 de 14/09/2017 juntamente com a doação de um galpão no Distrito Industrial. Em 2005, a associação iniciou sua mudança para essas novas instalações.

Em 2006, houve uma alteração no quadro de diretores da ACAMAR e uma mudança na forma de trabalho, que passou de individual para coletivo. A partir de 2010, após um incêndio no galpão do Distrito Industrial, a ACAMAR enfrentou grandes dificuldades e quase fechou suas portas. Nesse período crítico, a associação contou com o apoio do então prefeito Júlio Fernando, da Prefeitura Municipal, do Diretor de Meio Ambiente Reinaldo Junior, do CEADDEC, FATEC, ETEC, FIBRIA, ONGs, redes de apoio e diversas pessoas comprometidas em ajudar.

Ainda em 2010, foi criada a Cooperativa de Trabalho dos Catadores de Materiais Recicláveis de Capão Bonito, marcando o início de uma nova fase. Em 13 de junho de 2016, após 15 dias de fechamento total, a ACAMAR passou por uma reestruturação significativa, que incluiu ações de planejamento, estruturação e criação de material de divulgação, além do resgate de meios de comunicação.

Em 3 de julho de 2016, uma nova diretoria assumiu os trabalhos na ACAMAR, enfrentando enormes desafios, incluindo a herança de uma dívida significativa. Com uma nova metodologia, a cooperativa resgatou parcerias históricas, elaborou um plano de trabalho, criou planilhas e controles para gestão, e reformulou a forma de remuneração, que continuou coletiva, mas passou a ser dividida de forma proporcional nas diversas áreas da cooperativa.

Após a elaboração dos materiais e a conscientização dos catadores, a ACAMAR lançou uma campanha em todos os bairros atendidos e nos locais onde pretendia realizar a coleta seletiva, uma ação conduzida pelos próprios catadores. Um ano após a reestruturação, com a recuperação dos parceiros e a melhoria na gestão, o prefeito Marco Citadini, atendendo a uma reivindicação da cooperativa feita ao secretário Reinaldo Junior, assinou a contratação da ACAMAR para a prestação de serviços municipais de coleta e destinação de recicláveis.

Hoje, a ACAMAR está implementando a coleta seletiva em todo o município, com a inclusão dos catadores, preservando o meio ambiente e gerando trabalho e renda.

Nestes 8 anos de reestruturação, a ACAMAR alcançou grandes conquistas: organização, aumento de produtividade, transparência, criação de um site (www.acamarcb.com.br), redes sociais ativas, e parcerias com empresas municipais.

Todas essas conquistas se traduzem em resultados concretos. Em novembro, a ACAMAR atingiu a marca histórica de 8.000 toneladas coletadas porta a porta nas residências de Capão Bonito, encaminhadas de forma ambientalmente correta aos recicladores. Esse número pode ser ainda maior, desde que a população e toda a sociedade se mobilizem, separando seus recicláveis e doando semanalmente para um catador uniformizado da cooperativa.



Escopo de Atuação

A ACAMAR presta serviços de coleta seletiva para a prefeitura municipal e as empresas ELO e ART FRITAS, além de oferecer serviços de educação ambiental por meio de seu Centro de Educação Ambiental.

A cooperativa se destaca pela inclusão dos catadores no processo de coleta seletiva, promovendo a preservação do meio ambiente e a geração de trabalho e renda. Além disso, a ACAMAR atua no mercado de créditos de logística reversa, permitindo que empresas cumpram suas metas de sustentabilidade e responsabilidade ambiental, e na comercialização de materiais recicláveis, contribuindo para a economia circular e a redução do impacto ambiental.

Capacidade Técnica e Experiência

Ao longo de mais de duas décadas de atuação, a ACAMAR acumulou vasta experiência na gestão de resíduos recicláveis.

Inicialmente composta por apenas seis catadores, a cooperativa cresceu significativamente, passando a incluir a maioria dos catadores do bairro Boa Esperança. Em seus primeiros anos, a ACAMAR enfrentou desafios como a cessão de espaço e a aquisição de equipamentos essenciais para a coleta seletiva, contando com o apoio de figuras locais e de parcerias estratégicas.

A ACAMAR possui uma capacidade técnica robusta e diversificada, demonstrada através de sua atuação em diversos setores. A cooperativa é altamente capacitada para gerir contratos de coleta seletiva tanto com o poder público quanto com entidades privadas, como evidenciado pelos contratos contínuos com as prefeituras de Capão Bonito e Buri, além das empresas ELO e ART FRITAS.

No mercado de créditos de logística reversa, a ACAMAR facilita que empresas alcancem suas metas de sustentabilidade, provendo uma solução eficaz e confiável. A cooperativa também se destaca na prestação de serviços de educação ambiental por meio do Centro de Educação Ambiental, Agroecologia e Geração de Renda (CEAAGRE), promovendo a conscientização ambiental e o engajamento comunitário.

Além disso, a ACAMAR tem uma sólida experiência em captar recursos públicos para investimentos, com destaque para projetos financiados pela SUZANO, emendas parlamentares e apoios de instituições como a Funasa e Ministério das Cidades. A participação da ACAMAR em edições do programa Cataforte da Fundação Banco do Brasil reforça sua capacidade de gestão e implementação de projetos de grande escala, focados no fortalecimento de cooperativas de catadores e na melhoria das condições de trabalho e renda dos seus associados.



Principais Atividades Desenvolvidas

A ACAMAR realiza diversas atividades fundamentais para a gestão de resíduos sólidos recicláveis e a inclusão socioeconômica de catadores. Entre suas principais atividades estão:

1. Coleta Seletiva Porta a Porta, Triagem e Comercialização de Materiais Recicláveis: A ACAMAR executa a coleta seletiva porta a porta de materiais recicláveis, seguida pela triagem e comercialização desses materiais. Este processo é realizado com eficiência e compromisso ambiental, contribuindo para a redução de resíduos e a promoção da reciclagem.

2. Gestão do Empreendimento com Princípios de Economia Solidária: A ACAMAR opera com base em princípios de economia solidária, garantindo que a gestão do empreendimento seja inclusiva, democrática e participativa. Este modelo de gestão promove a igualdade e o compartilhamento de benefícios entre todos os membros da cooperativa.

3. Inclusão dos Catadores de Materiais Recicláveis: A inclusão social e econômica dos catadores é um dos pilares da ACAMAR. A cooperativa oferece condições dignas de trabalho, treinamento e suporte contínuo para os catadores, garantindo sua integração no mercado formal de trabalho e melhorando sua qualidade de vida.

4. Programa Valoriza: Em parceria com a ANCAT, o programa Valoriza da ACAMAR inclui catadores individuais que não desejam se cooperar, oferecendo-lhes suporte e integrando-os ao mercado de forma digna e estruturada. Esse programa visa aumentar a renda dos catadores não cooperados, promover a sustentabilidade ambiental e fortalecer a gestão dos resíduos sólidos recicláveis, permitindo que esses trabalhadores mantenham sua autonomia enquanto se beneficiam das iniciativas e recursos oferecidos pela ACAMAR.

5. Serviços de Educação Ambiental: A ACAMAR oferece serviços de educação ambiental, promovendo a conscientização sobre a importância da reciclagem e práticas sustentáveis. Essas atividades educativas são essenciais para engajar a comunidade e fomentar uma cultura de respeito ao meio ambiente.

6. BazarEco: Em 2021, a ACAMAR inaugurou o BazarEco, uma loja de conveniência que comercializa objetos oriundos da coleta seletiva, higienizados e customizados. Este empreendimento não apenas gera receita adicional para a cooperativa, mas também reforça a importância da reutilização e reciclagem de materiais.

.Projetos Realizados

A ACAMAR tem uma rica história de projetos realizados, que demonstram sua capacidade de inovação, crescimento e impacto positivo na comunidade. Alguns dos projetos mais significativos incluem:



1. Aquisição de Equipamentos pelo FEHIDRO (2004): Em 2004, a ACAMAR teve um projeto aprovado pelo Fundo Estadual de Recursos Hídricos (FEHIDRO), que possibilitou a aquisição de um caminhão e outros equipamentos essenciais para a coleta e triagem de materiais recicláveis. Este investimento foi crucial para a expansão das operações da cooperativa.

2. Projeto de Reestruturação com a Fibria (2018): Em 2018, a ACAMAR foi beneficiada por um projeto aprovado pela Fibria (hoje SUZANO), que proporcionou a reestruturação da cooperativa. Esse projeto incluiu melhorias na infraestrutura e na capacidade operacional da ACAMAR, permitindo um aumento significativo na eficiência e na quantidade de materiais recicláveis processados.

3. Projeto Piloto de Coleta Seletiva em Taquarivaí (2019): Em 2019, a ACAMAR lançou um projeto piloto de coleta seletiva no município de Taquarivaí. Este projeto não só expandiu a área de atuação da cooperativa, mas também serviu como modelo para futuras iniciativas de coleta seletiva em outras regiões.

4. Renovação de Contratos e Aquisição de Micro-ônibus (2020-2021): Em 2020, a ACAMAR renovou seus contratos de prestação de serviços com os municípios de Capão Bonito e Buri. Em 2021, conquistou um micro-ônibus, o que melhorou significativamente a logística e o transporte de materiais recicláveis e cooperados.

5. Inauguração do BazarEco (2021): Em 2021, a ACAMAR inaugurou o BazarEco, uma loja de conveniência que comercializa objetos oriundos da coleta seletiva, higienizados e customizados. Este projeto não apenas gera receita adicional, mas também promove a reutilização e reciclagem de materiais, reforçando a importância da economia circular.

6. Criação do CEAAGRE com Apoio da SUZANO, SICREDI, Emendas Parlamentares, Federal, Estadual e Municipal (2022): Um projeto em parceria com a SUZANO permitiu a criação do Centro de Educação Ambiental e Gestão de Resíduos (CEAAGRE). Este centro tem um papel fundamental na educação ambiental e na gestão de resíduos na região.

7. Obras e Inauguração do CEAAGRE (2023-2024): As obras do CEAAGRE foram iniciadas em 2023, com investimentos próprios e apoio de emendas parlamentares e parceiros. O centro foi oficialmente inaugurado em 2024, traçando um novo marco na trajetória da ACAMAR e expandindo suas capacidades de educação ambiental e gestão de resíduos.

8. Programa Valoriza (14/09/2023): O programa Valoriza, em parceria com a ANCAT, foi implementado para incluir catadores individuais que não desejam se cooperar. Este programa oferece suporte e integra esses catadores ao mercado de forma estruturada e digna, promovendo a sustentabilidade ambiental e fortalecendo a gestão de resíduos.



Esses projetos demonstram a capacidade da ACAMAR de inovar, expandir suas operações e gerar impactos positivos na comunidade e no meio ambiente.

Perfil e Quantidade de Participantes Atendidos

Perfil Socioeconômico dos Catadores Cooperados da ACAMAR

1. Perfil Demográfico:

- Gênero: A cooperativa é composta por 28 mulheres e 12 homens, refletindo um equilíbrio significativo entre gêneros, destes 7 cooperados se declaram homossexuais, sendo 4 bissexuais, 1 gay e 2 lésbicas. Dessa forma, a diversidade e inclusão fazem parte da cooperativa, diversidade de ideias, comportamentos, vivências e posicionamento, são motivos para comemorar em um grupo, pois essas características podem trazer mais facilidade para resolução de problemas, com mais pessoas pensamentos e ideias diferentes.

- Idade: A maioria dos catadores está na faixa etária de 25 a 45 anos, com uma distribuição que permite uma combinação de experiência e energia para o trabalho. Há cooperados com 19 anos e outros com mais de 60 anos. Manter a diversidade de idade é investir no ambiente mais corporativo, com respeito e apoio, permitindo que todos possam contribuir com suas experiências para o bem do coletivo.

2. Formação e Experiência:

- Educação: A maioria dos catadores possui o ensino médio completo, sendo que os outros tem ensino fundamental e 4 possuem formação superior alcançada dentro da própria cooperativa. A cooperativa ressalta e apoia os estudos dos cooperados, vários retornaram aos estudos depois do incentivo diário da cooperativa.

- Experiência Profissional: Os cooperados têm experiência variada em coleta e triagem de recicláveis, com vários anos de atuação na área. Muitos iniciaram sua trajetória no setor informal antes de se unirem à cooperativa. Os que iniciam, adquirem experiência diária na prática, treinamentos e capacitações.

3. Condições de Trabalho e Renda:

- Renda: A renda média dos cooperados é significativamente superior àquela obtida na informalidade, permitindo uma melhoria nas condições de vida. Além do ganho justo, a cooperativa proporciona benefícios adicionais, como participação nos lucros, incentivos e cesta básica. Todos os cooperados são beneficiários do Bolsa Família.

- Condições de Trabalho: Os catadores trabalham em um ambiente estruturado e seguro, com acesso a equipamentos adequados e condições de trabalho que respeitam a dignidade e a saúde dos



Declarada de Utilidade Pública Municipal pela Lei 4.336 de 14/09/2017 trabalhadores. Além de um espaço de Educação Ambiental, com bancos, sombras, canteiros de ervas medicinais e aromáticas, onde os cooperados tem acesso.

4. Situação Econômica e Social:

- Moradia: A maioria dos cooperados reside em bairros periféricos de Capão Bonito, com condições de moradia que variam de simples a mais estruturadas. A cooperativa apoia seus membros na busca por melhores condições habitacionais.
- Perfil Econômico: Muitos catadores enfrentaram desafios econômicos significativos antes de ingressarem na cooperativa. A ACAMAR oferece uma alternativa econômica estável e segura, promovendo a inclusão financeira e a autonomia dos cooperados, através do trabalho digno e apoio financeiro.

5. Aspectos Sociais e Comunitários:

- Inclusão Social: A cooperativa promove a inclusão social, ajudando a integrar os catadores na comunidade e oferecendo oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional. Entre nossos cooperados, estão homens e mulheres pretos (as), LGBTs, mães solas, ex presidiários em reintegração com a sociedade, ex-moradores que estavam em situação de rua.
- Participação Comunitária: Os cooperados estão envolvidos em atividades comunitárias e projetos de conscientização ambiental, fortalecendo a relação da ACAMAR com a comunidade local. Como por exemplo, ação em asilos, fornecimento de alimentação para morador em situação de rua, atividades dentro da cooperativa como datas comemorativas.

O perfil socioeconômico dos catadores da ACAMAR reflete uma diversidade de experiências e condições, mas todos compartilham o objetivo comum de melhorar suas condições de vida e contribuir para a sustentabilidade ambiental. A cooperativa não apenas proporciona uma fonte de renda, mas também oferece um ambiente de trabalho que promove a dignidade, a inclusão e o desenvolvimento pessoal. Ao longo dos anos foi observado a mudança na autoestima das pessoas que entram na cooperativa, chegam buscando amparo em todos os âmbitos, e com o tempo ganham dignidade e autoconfiança.

5. DESCRIÇÃO DO SERVIÇO

Nome do Serviço: Climatização do CEAAGRE- Centro de Educação Ambiental	Período de Execução	
	Início: Março 2025	Término: Fevereiro 2026
Público-alvo: 40 Catadores Cooperados e 22 Catadores autônomos e cerca de 1000 visitantes esperados em 2025.		
Capacidade Instalada: 62 pessoas atendidas diariamente		
Descrição da realidade que será objeto da parceria (inciso I do art.22 da LF 13.019/2014)		



Com as visitas mais frequentes na Cooperativa, mais especificamente no CEAAGRE- Centro de Educação Ambiental, Agroecologia com Geração de Renda e ainda uma maior quantidade de palestras, cursos e workshops realizados para promoção dos catadores e catadoras e munícipes, faz se necessário uma climatização do ambiente, uma vez que os efeitos climáticos elevaram a temperatura em media de 1,5 graus celsius.

Ainda, com a recepção cada vez maio de alunos e alunas das redes de ensino no CEAAGRE há a necessidade de melhoria contínua na infraestrutura de recepção e atendimento ao público que a ACAMAR vem fazendo ao longo dos últimos anos.

6. JUSTIFICATIVA

A ACAMAR recebeu do Ministério de Meio Ambiente, através de Chamamento Público e consequentemente a aprovação do plano de trabalho de SALA VERDE.

Esse título eleva a Cooperativa a um espaço de Difusão da Educação Ambiental, promovendo os cooperados e cooperadas como educadores ambientais.

Diante disso, a SALA VERDE deve ser pensada como espaço que possibilite aos visitantes conforto e qualidade para que as atividades sejam benéficas e eficazes.

Historicamente a ACAMAR vem buscando se consolidar como uma organização que presta um relevante serviço socioambiental em Capão Bonito.

Neste aspecto os recursos oriundos de emendas impositivas possibilitam que esta consolidação seja mais rápida e consistente.

Com a injeção de recursos externos a ACAMAR pode focar em seus cooperados e deste modo melhorar a renda de todos e se consolidar de fato como uma organização socioambiental.

Diante disso, os recursos provenientes de emendas impositivas se justificam na melhoria da qualidade de vida de todos os catadores e catadoras inseridos na ACAMAR e seus familiares, uma vez que com menos despesas se tem mais renda per capita e assim maior renda nos núcleos familiares.

7. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETIVO

7.1. Objetivo Geral

Aquisição de Equipamento de climatização para o CEAAGRE, Centro de Educação Ambiental, Agroecologia com geração de Renda

7.2. Objetivo específico

Aquisição de dois Condicionadores de AR com 30.000 BTUs cada para climatização do Centro de Educação Ambiental na cooperativa.

8. METODOLOGIA

Aquisição de Equipamento em comércio local com base na qualidade e menor preço através de cotações de preço.



9. MONITORAMENTO

O monitoramento será realizado de forma mensal com as prestações de contas com comprovação de notas fiscais e extratos bancários, uma vez que toda e qualquer movimentação é através de depósito na conta do fornecedor ou pagamento direto de boletos.

9.1. MONITORAMENTO POR PARTE DO PODER PÚBLICO

Será realizado por meio de:

- Visitas Institucionais à qualquer momento, sem necessidade de agendamento prévio, pela Gestão da Parceria, Comissão de Monitoramento e pelo Controle Interno da Prefeitura quando este entender necessário;
- Análise de Relatórios emitidos pela ACAMAR;
- Análise da Prestação de Contas da ACAMAR; e,
- Análise do Impacto Social.

10. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

(Descrever o trabalho social essencial ao serviço conforme a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais e demais atividades que a OSC irá realizar, em conformidade com a Tipificação e demais regulamentações inerentes ao serviço objeto da parceira)

Especificação		Indicador Físico			Duração		Meta
Atividade	Responsável	Qtde	Frequência (diária / semanal / quinzenal / mensal)	Duração (minutos / horas)	Início (data)	Término (data)	
Aquisição de 2 Ar Condicionados com 30.000 BTUs cada.	Mariana Moura Ribeiro	1	Mensal	N/A	1/03/2025	29/02/2026	1

11. PLANO DE APLICAÇÃO

Plano de Aplicação de Repasses Municipais						
Item	Natureza da Despesa	Valores (R\$)				
	(Informar o tipo de despesa que será utilizado com o recurso disponibilizado)	Qtde.	Concedente	Proponente	Total	
01	Aquisição de Ar Condicionado com 30.000 BTUs instalados	2	R\$ 9.915,65		R\$ 19.831,30	
TOTAL					R\$ 19.831,30	



12. CAPACIDADE INSTALADA

A Capacidade da ACAMAR em geração de trabalho e renda é de 70 pessoas, porém atualmente opera com 62 pessoas, tendo os familiares como beneficiários indiretos, totalizando cerca de 350 pessoas se beneficiando com os trabalhos da Cooperativa.

A Capacidade produtiva da Cooperativa atualmente está em cerca de 90 toneladas mês provenientes da coleta seletiva porta a porta, valor abaixo de sua capacidade uma vez que a atual estrutura comporta 250 toneladas divididas em dois turnos de 8 horas diárias.

12.1. CAPACIDADE DE ATENDIMENTO/META:

Com a instalação dos equipamentos poderemos oferecer um espaço adequado e climatizado para 60 pessoas por vez e um atendimento médio de no mínimo 1000 pessoas no ano de 2025.

A Cooperativa tem em sua sede uma matriz energética a qual possibilita que o custeio destes equipamentos seja de forma mínima possível.

12.2. ESTRUTURA:

Os serviços serão realizados na Sede da cooperativa na Rua Brasília Soares de Almeida, nº 51, Vila Santa Isabel, Capão Bonito.

A Cooperativa conta com dois barracões totalizando 3000 m², tem banheiros com vestiários e chuveiros suficiente para atender a todos os cooperados, possui cozinha e refeitório onde são fornecidos diariamente 120 refeições, tem todos os recursos tecnológicos para uma boa gestão, possui escritório, sala de reunião, espaço de descanso, salas para oficinas de eletrônicos, bazar, atelier, Marcenaria e serralheria.

O Galpão é cedido em comodato por 20 anos a contar da data de 2021.

A Cooperativa possui em seu patrimônio

- 5 computadores em pleno uso
- 3 impressoras, sendo uma jato de tinta
- mesas e cadeiras diversas
- 4 caminhões
- 1 micro-ônibus
- 1 kombi
- 2 empilhadeiras
- 4 prensas enfardadeiras
- 5 balanças digitais
- 2 elevadores de fardos
- 2 paleteiras
- 1 mesa de separação com 20 metros de comprimento elétrica
- 1 mesa de separação fixa
- 2 elevatórias de esteira
- 1 balança 60 toneladas

Todos os espaços possuem acessibilidade desde a sua concepção até o presente momento.

**12.3. RECURSOS HUMANOS**

Qtde	Cargo/Função	Vínculo	Carga Horária
1	Coordenador de Recursos Humanos	Cooperado	8 horas diária
1	Coordenador Financeiro	Cooperado	8 horas diária
3	Educadores Ambientais	Cooperados	8 horas diária
1	Gestor	Cooperado	8 horas diária
3	Conselho Administrativo	Cooperado	8 horas diária
3	Conselho Fiscal	Cooperado	8 horas diária

13. CAPACIDADE TÉCNICA E OPERACIONAL

A ACAMAR tem vasta experiência com o desenvolvimento do objeto deste programa sendo os seguintes contratos e convênios.

- Emendas Impositivas nos anos de 2019, 2021, 2022, 2023 e 2024.
- TERMO DE FOMENTO nº 937034/2022
- Contrato 236/2023 – Prefeitura Municipal de Capão Bonito
- Termo de Fomento nº 973486/2024 – FUNASA
- Termo de Fomento – Proposta 027332/2024- Ministério das Cidades

14. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Concedente:						
Meta	Mês 01	Mês 02	Mês 03	Mês 04	Mês 05	Mês 06
Municipal	R\$ 19.831,30					
Meta	Mês 07	Mês 08	Mês 09	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Municipal						



15. DECLARAÇÃO

15.1. Representante Legal da Proponente

Na qualidade de representante legal da Proponente, declara para os devidos fins que:

- a Cooperativa Social e de Trabalho dos Catadores de Materiais Recicláveis de Capão Bonito não está impedida de participar do presente Chamamento Público e que não se encontra inserida em nenhuma das vedações dispostas no art. 39 a 41 da Lei Federal nº 13.019/2014;

- a Cooperativa Social e de Trabalho dos Catadores de Materiais Recicláveis de Capão Bonito não dispõe em seu quadro diretivo de agentes políticos de Poder, de membros do Ministério Público ou de dirigente de órgão ou entidade da Administração Pública celebrante, bem como seus respectivos cônjuges, companheiros ou parentes, até o segundo grau, em linha reta, colateral ou por afinidade;

- não haverá contratação ou remuneração a qualquer título, pela a Cooperativa Social e de Trabalho dos Catadores de Materiais Recicláveis de Capão Bonito, com os recursos repassados, de servidor ou empregado público, inclusive aquele que exerça cargo em comissão ou função de confiança de órgão ou entidade da Administração Pública celebrante, bem como seus respectivos cônjuges, companheiros ou parentes, até o segundo grau, em linha reta, colateral ou por afinidade.

Pede deferimento.

Local e Data:	Capão Bonito 27 de janeiro de 2025
Proponente: (Carimbo e Assinatura)	 Cristiano Elias Ferreira Presidente da ACAMAR



15.2. Responsável Técnico pelo Plano de Trabalho e Execução do Serviço

Na qualidade de Responsável Técnico pelo Plano de Trabalho e execução do serviço pela Proponente, declara para os devidos fins que:

- A Cooperativa Social e de Trabalho dos Catadores de Materiais Reciclavéis de Capão Bonito não está inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social e sim no Conselho Municipal de Proteção e Defesa do Meio Ambiente porem garante que;

- O Plano de Trabalho foi elaborado com rigor técnico e respeitando a Lei nº 13.019/2014 que estabelece o regime jurídico das parcerias entre a administração pública e as organizações da sociedade civil, em regime de mútua cooperação, para a consecução de finalidades de interesse público e recíproco, mediante a execução de atividades ou de projetos previamente estabelecidos em planos de trabalho inseridos em termos de colaboração, em termos de fomento ou em acordos de cooperação; define diretrizes para a política de fomento, de colaboração e de cooperação com organizações da sociedade civil; e altera as Leis nºs 8.429, de 2 de junho de 1992, e 9.790, de 23 de março de 1999; a Lei Orgânica Municipal, principalmente no que diz respeito aos impedimentos de ordem técnica; as Políticas Nacionais e demais regulamentações voltadas aos ciclos de vidas específicos.

- Executará o serviço objeto do Termo de Colaboração de acordo com Plano de Trabalho aprovado e de acordo com as regulamentações citadas no item anterior, sob pena das representações e responsabilizações cabíveis;

- Responsabiliza-se tecnicamente pelas atividades desenvolvidas pela pessoa jurídica que estejam no âmbito de suas atribuições profissionais;

- Certificar-se-á da regular habilitação das/os profissionais que integram o quadro técnico da pessoa jurídica a que se encontra vinculada/o, informando qualquer irregularidade aos seus superiores e aos órgãos de Controle das Respectivas Categorias Profissionais;

- Prestará todas as informações requeridas pelos órgãos de Controle das Respectivas Categorias Profissionais que digam respeito ao regular exercício das atividades profissionais desenvolvidas pela pessoa jurídica;

- Estar ciente que no descumprimento das obrigações aqui elencadas, assim como as demais inerentes a respectiva profissão e a qualidade de Responsável Técnico, além das possíveis apurações e responsabilizações nos âmbitos administrativo, civil e penal, estará sujeito a representação.

Local e Data:	Capão Bonito 27 de janeiro de 2025
Responsável Técnico: (Carimbo e Assinatura)	 Cristiano Elias Ferreira Presidente da ACAMAR



16. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

APROVADO, após análise técnica e comprovação da regularidade cadastral, da regularidade fiscal e dos aspectos jurídicos.	
Local e Data:	
Concedente: (Carimbo e Assinatura)	